

## PROF. DR. MIRIAM MUETHEL

WHU – Otto Beisheim School of Management  
Lehrstuhl für Organizational Behavior  
Campus Düsseldorf, Erkrather Str. 224a, 228C  
40233 Düsseldorf, Germany  
Tel.: +49 211 44709 310  
miriam.muethel@whu.edu  
[https://www.whu.edu/en/faculty-research/  
management-group/organizational-behavior/](https://www.whu.edu/en/faculty-research/management-group/organizational-behavior/)



Miriam Muethel ist Inhaberin des Lehrstuhls für Organizational Behavior an der WHU – Otto Beisheim School of Management. Von 2014 bis 2015 war sie Network Fellow am Safra Center for Ethics der Harvard Universität und anschließend Visiting Scholar am Minda de Gunzburg Center for European Studies von 2016 bis 2017, ebenfalls an der Harvard Universität.

Miriam Muethel ist eine Expertin für Führung in herausfordernden Situationen, wie z.B. Krisen, VUCA, und Change. Ein zentraler Bestandteil von Professor Muethels Arbeit ist die Begleitung der digitalen Transformation. Sie setzt sich für eine Kultur des strategischen Risikomanagements, der radikalen Ehrlichkeit und des intertemporalen Lernens ein, die für eine erfolgreiche Digitalisierung und damit für die zukünftige Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen entscheidend ist. Ihre Erkenntnisse ermöglichen es Führungskräften, eine unternehmerische Denkweise zu fördern und die hohe Misserfolgsrate digitaler Initiativen zu bewältigen. Darüber hinaus adressiert sie die Herausforderungen des kulturellen Wandels und fördert eine positive Fehlerkultur, indem sie Manager:innen dabei hilft, zwischen akzeptablen und inakzeptablen Fehlern zu unterscheiden und diese entsprechend zum Wohle des Unternehmens zu managen.

Professor Muethels Expertise in der Krisenführung umfasst sowohl externe als auch interne Krisen. Externe Krisen, wie die Covid-19-Pandemie, entstehen durch Ereignisse außerhalb der Organisation, während interne Krisen durch Fehler und Fehlverhalten im Unternehmen verursacht werden. Im Umgang mit internen Krisen steht die Wiederherstellung des Vertrauens in das Unternehmen im Vordergrund. Hierzu bietet Professor Muethel eine Vielzahl von Strategien an, die auf die jeweilige Situation des Unternehmens maßgeschneidert werden. So entwickelte Sie z.B. ein ethisches Führungskompetenzmodell und ein entsprechendes Train-the-Trainer Programm für die Volkswagen AG, welches gemeinsam mit Volkswagen Together4Integrity im Konzern weltweit implementiert wurde.

Professor Muethel bietet C-Level Vorträge, Pep-Talks und Masterclasses an. Sie hat u.a. den Aufsichtsrat der Volkswagen AG im Bereich des ethischen Krisenmanagements geschult und auf Einladung der damaligen Bundesministerin Dr. Ursula von der Leyen die deutschen Streitkräfte zu Fragen der Fehlerkultur beraten. Darüber hinaus hat sie den Vorstand der Audi AG zu ethischen Herausforderungen in der digitalen Transformation geschult und gemeinsam mit dem HR-Vorstand der Henkel AG zu den Herausforderungen agiler Führung gearbeitet.

Ihre Forschung, die in renommierten Zeitschriften wie dem Academy of Management Journal, dem Journal of International Business Studies und dem MIT Sloan Management Review veröffentlicht wurde, hat nationale und internationale Aufmerksamkeit erregt, darunter auch in der Financial Times und im Handelsblatt.