



Prof. Dr. Marko Reimer | Prof. Dr. Utz Schäffer

# Gehalt und Leistungsbeurteilung von Controllern

Highlights aus der Studie des WHU Controller Panels (2024)

# Ergebnisse in Kürze: Management Summary

## Gehalt und Leistungsbeurteilung von Controllern

### Gehalt und Bonus

- » Die Gesamtvergütung 2023 ist im Vergleich zum Vorjahr über alle Positionen hinweg gestiegen.
- » Das Basisgehalt der Studienteilnehmer hängt im Wesentlichen von Position und Unternehmensgröße ab.
- » 36% der Studienteilnehmer haben den für 2023 vereinbarten Zielbonus erhalten – bei 37% fiel der Bonus zum Teil deutlich niedriger aus.
- » Wird der Zielbonus über- oder unterschritten, so wird er im darauffolgenden Jahr entsprechend höher oder niedriger angesetzt.
- » Gut die Hälfte der Unternehmen nutzt Sonderzahlungen – meist werden einzelne Mitarbeiter belohnt, nicht ganze Teams.
- » 70% der Studienteilnehmer haben im letzten Jahr einen Bonus erhalten – in großen Unternehmen liegt der Anteil deutlich höher als in kleinen.

- » Im Controlling beruht der Bonus bei 55% der Studienteilnehmer mehrheitlich auf finanziellen Zielen – ohne Bonus überwiegen bei 73% die nichtfinanziellen Ziele.
- » Der Bonus beruht bei 50% der Studienteilnehmer mehrheitlich auf Team- und/oder Unternehmenszielen – ohne Bonus überwiegen bei 64% die individuellen Ziele.

### Leistungsbeurteilung

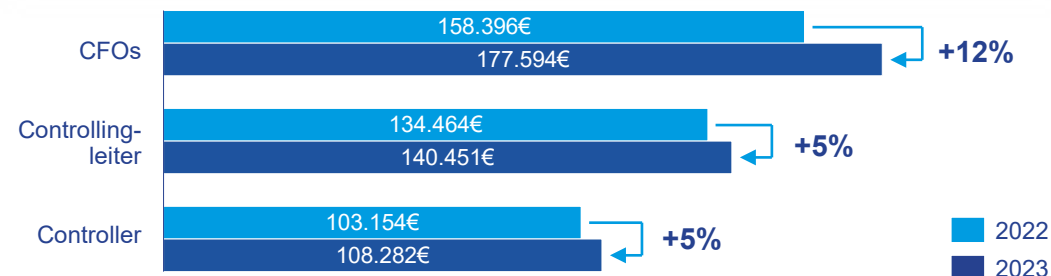
- » 70% unserer Studienteilnehmer sind Führungskräfte und haben zum Teil langjährige Erfahrung in der Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern im Controlling.
- » Die Hälfte der Vorgesetzten benötigt maximal vier Stunden für die Leistungsbeurteilung eines Mitarbeiters.
- » Die Nutzung von Multi-Rater-Systemen hat in den letzten Jahren zugenommen, formalisierte Kalibrierungsprozesse kommen seltener zum Einsatz.
- » 29% der Unternehmen nutzen inzwischen ein Multi-Rater-System.

- » 24% der Unternehmen haben Kalibrierungskomitees, in denen in der Regel Vorgesetzte und HR-Mitarbeiter die Leistungsbeurteilung der Mitarbeiter diskutieren.
- » Während 24% nur eine Methode der Leistungsbeurteilung nutzen, kombinieren 17% zwei oder drei Methoden.
- » Nutzer einer Kombination aus Multi-Rater-System und Kalibrierungsprozess sind mit dem Leistungsbeurteilungsprozess am zufriedensten.
- » Nur 39% der Vorgesetzten geben an, dass der Prozess der Leistungsbeurteilung sie bei der fairen Leistungsbeurteilung ihrer Mitarbeiter unterstützt.
- » Vorgesetzte nehmen sich außerhalb des Leistungsbeurteilungsprozesses häufig Zeit, um ihren Mitarbeitern Feedback zu geben und Entwicklungsmöglichkeiten zu besprechen.

# Ergebnisse in Kürze: Highlights der Studie

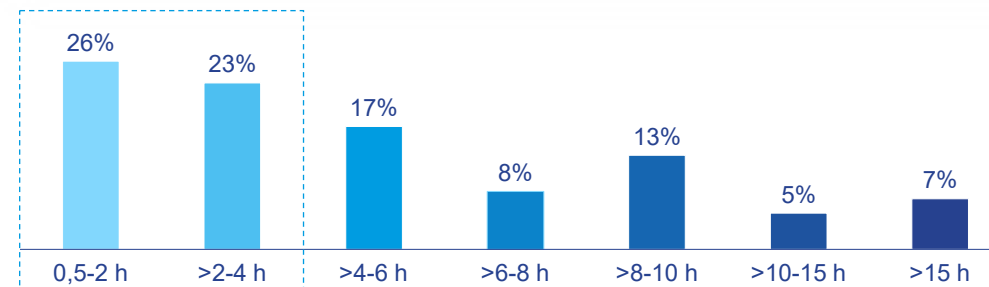
## Die Gesamtvergütung 2023 ist im Vergleich zum Vorjahr über alle Positionen hinweg gestiegen

Gesamtvergütung 2022 und 2023 | nach Position



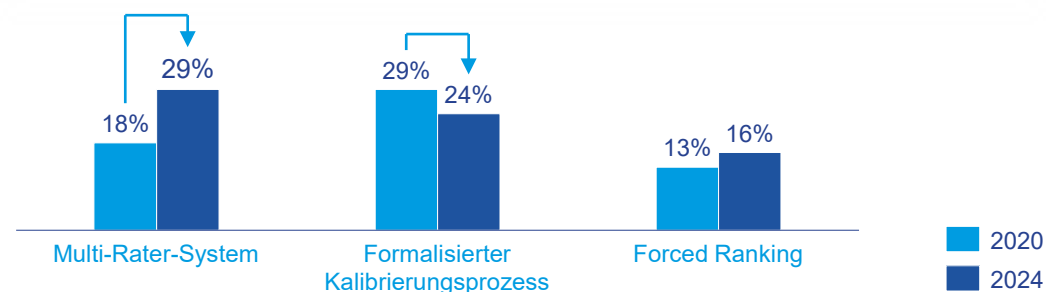
## Die Hälfte der Vorgesetzten benötigt maximal vier Stunden für die Leistungsbeurteilung eines Mitarbeiters

Zeitaufwand für die Leistungsbeurteilung eines Mitarbeiters



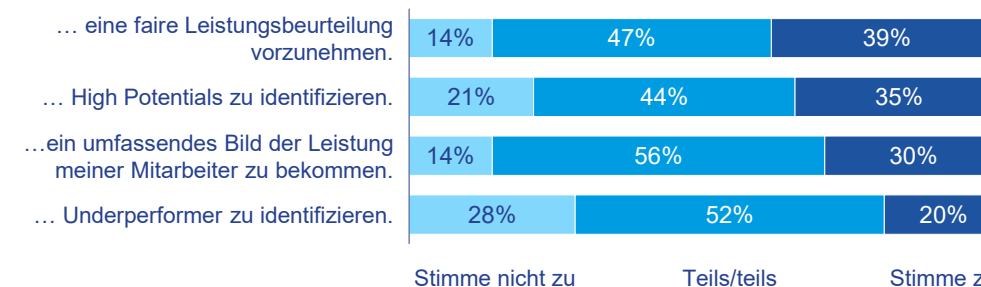
## Die Nutzung von Multi-Rater-Systemen hat in den letzten Jahren zugenommen, formalisierte Kalibrierungsprozesse kommen seltener zum Einsatz

Verbreitung Multi-Rater-Systeme, formalisierte Kalibrierungsprozesse, Forced Rankings



## Nur 39% der Vorgesetzten geben an, dass der Prozess der Leistungsbeurteilung sie bei der fairen Leistungsbeurteilung ihrer Mitarbeiter unterstützt

Der Prozess der Leistungsbeurteilung in meinem Unternehmen hilft mir, ...





Das Institut für Management und Controlling der WHU ist eines der führenden Forschungsinstitute in den Bereichen Unternehmenssteuerung und Controlling. Unter der Leitung von Prof. Dr. Lukas Löhlein, Prof. Dr. Marko Reimer und Prof. Dr. Utz Schäffer bündelt das Institut die zahlreichen Lehr- und Forschungsaktivitäten der beteiligten Hochschullehrer und Doktoranden. Dabei steht das IMC für eine enge Zusammenarbeit mit renommierten Partnern aus Wissenschaft und Praxis.

Wir sind davon überzeugt, dass die Zusammenarbeit von Wissenschaft und Praxis für beide Seiten Mehrwert stiftet. Entsprechend hat unsere Forschung einen starken empirischen Fokus.

Unsere wichtigsten Formate für eine enge Zusammenarbeit mit der Unternehmenspraxis:

- » Das **Center for Controlling and Management (CCM)** führt seit dem Jahr 2000 die Controllingleiter führender deutscher Großunternehmen und ihre Controller zu einem intensiven fachlichen Austausch an der WHU zusammen.
- » Das **WHU Controller Panel** wurde 2007 als Initiative des IMC in Kooperation mit dem ICV gegründet und bietet seither wissenschaftlich fundierte Analysen und praxisrelevante Benchmarks zu allen wichtigen Facetten des Controllings. Rund 1.000 CFOs und Controller nehmen regelmäßig an unseren Studien teil.
- » Mit unserer jährlichen Konferenz **WHU Campus for Controlling** bieten wir die Möglichkeit, neueste Trends im Controlling vor Ort in Vallendar zu diskutieren. Das Ziel der Veranstaltung ist es, einen intensiven Dialog zwischen Controllingpraxis und Controllingforschung zu fördern.
- » Mit der meistzitierten Fachzeitschrift für Controlling und Management im deutschsprachigen Raum setzen wir die Forderung nach einem stärkeren Austausch zwischen Wissenschaft und betriebswirtschaftlicher Praxis um. Die **Controlling & Management Review** soll Plattform für einen lebendigen Diskurs zwischen den beiden Bereichen sein.

Prof. Dr. Marko Reimer

Prof. Dr. Utz Schäffer

## Gehalt und Leistungsbeurteilung von Controllern

### Highlights aus der Studie des WHU Controller Panels (2024)

Eine Veröffentlichung der WHU – Otto Beisheim School of Management

**WHU – Otto Beisheim School of Management**  
Institut für Management und Controlling (IMC)  
Burgplatz 2 | D-56179 Vallendar  
E-Mail: [imc@whu.edu](mailto:imc@whu.edu)  
[www.whu.edu/controlling](http://www.whu.edu/controlling)



International  
Association  
of Controllers

Die Befragung fand in Kooperation mit dem **Internationalen Controller Verein (ICV)** statt.

Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen beruhen auf freiwilligen Angaben der Studienteilnehmer. Wir übernehmen weder eine Verantwortung für die Richtigkeit und Vollständigkeit der enthaltenen Informationen noch eine Haftung für eventuelle Schäden, die aus deren Nutzung entstehen könnten.

Eine Weitergabe des Dokumentes oder von Teilen daraus an Dritte ist nur mit schriftlicher Einwilligung der Direktoren des Instituts für Management und Controlling Prof. Dr. Marko Reimer und Prof. Dr. Utz Schäffer erlaubt.

Alle Rechte vorbehalten.

Copyright © WHU 2024

Wenn Sie CFO oder Controller sind und Interesse haben, an unseren Studien teilzunehmen, registrieren Sie sich jetzt kostenfrei beim WHU Controller Panel:

→ <https://lnkd.in/eWC56nv2>